

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO, PREVISTO E NÃO OCUPADO NO MAPA DE PESSOAL DA ESEL, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELA PRESIDENTE DA ESEL EM 24/01/2025.

ANEXO I - ATA Nº1

Ficha de Avaliação Curricular

Nome candidato: _____ Número _____

1 - Habilitações Académicas de Base (HAB):

Licenciatura	18 valores
Superior a licenciatura	20 valores

Total da (HAB): ____ valores

2 - Experiência Profissional (EP):

Pondera-se o exercício efetivo de funções, ponderando o desempenho efetivo de funções na área, num máximo de 20 valores (pontuação cumulável), determinável através da seguinte fórmula:

EP= a (100)

- a. Experiência específica de acordo com o perfil que foi determinado para a necessidade de recrutamento para o posto de trabalho:

Até 3 anos de experiência profissional	12 Valores
> 3 anos e ≤ 6 anos de experiência profissional	14 Valores
> 6 anos e ≤ 12 anos de experiência profissional	16 Valores
Mais de doze anos de experiência profissional	20 Valores
EP a.*100 =	

Total da (EP): ____ valores

3 – Formação Profissional (FP):

O Júri deliberou considerar a Formação Profissional (FP), em que se ponderam as ações de formação, apenas as relacionadas com a área funcional do lugar posto a concurso, serão valorizadas, desde que devidamente comprovadas, de acordo com as seguintes tabelas (num máximo de 20 valores):

CURSOS DE PEQUENA, MÉDIA E LONGA DURAÇÃO E MÓDULOS DE CURSOS DE FORMAÇÃO CAPITALIZÁVEIS	VALOR A ATRIBUIR POR CADA ACÇÃO	NÚMERO DE AÇÕES DE FORMAÇÃO IDENTIFICADAS	PONTUAÇÃO ATRIBUIDA
Até 12 horas	0,5 Valores		
Superior a 12 e até 30 horas	1,0 Valores		
Superior a 30 e até 60 horas	1,5 Valores		
Superior a 60 horas	Acresce um valor por cada intervalo de duração de 30 horas, até ao máximo de acréscimo de 5 valores		

Total da (FP): ____ valores

Notas:

- Os cursos de formação que não especifiquem a duração em horas, mas sim em dias, serão considerados à razão de 6 (seis) horas por dia.

4 – Avaliação de Desempenho (AD):

Avaliação	2017/2018	2019/2020	2021/2022	Total
Excelente				20
Relevante (de 4,000 a 5,000)				15
Adequado (de 2 a 3,999)				10
Inadequado (de 1 a 1,999)				5
TOTAL				

FÓRMULA:	RESULTADO:
$AD = \frac{AD_{2017/2018} + AD_{2019/2020} + AD_{2021/2022}}{3}$	AD=

5. Resultado Final (AC):

FÓRMULA:	RESULTADO:
$AC = HAB * 0,20 + FP * 0,10 + EP * 0,60 + AD * 0,10$	$AC = _ + _ + _ + _ =$

Resultado: _____