

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO, PREVISTO E NÃO OCUPADO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELA PRESIDENTE DA ESEL EM 19/11/2025.

ANEXO I - ATA N.º 1

Ficha de Avaliação Curricular

Nome candidato/a: _____

1 – Habilitações Académicas de Base (HAB):

Nível 4 do Quadro Nacional de Qualificações, nos termos do ponto 48 Informática da área 4 Ciências, Matemática e Informática da CNAEF	18 valores
Licenciatura ou o grau académico superior do Quadro Nacional de Qualificações, nos termos do ponto 48 Informática da área 4 Ciências, Matemática e Informática da CNAEF	20 valores

Total da (HAB): ____ valores

2 – Experiência Profissional (EP):

Pondera-se o exercício efetivo de funções com incidência na execução de atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar, isto é, desempenho de funções e atividades no âmbito das competências definidas para o lugar, comprovada através da documentação submetida juntamente com a candidatura, num máximo de 20 valores:

Microsoft Office 365; Exchange Online; Plataformas de Elearning; Cisco e/ou Huawei Switching and Routing; Microsoft Windows Server; Linux; Azure; Microsoft Windows Workstation	20 Valores
Microsoft Office 365; Cisco e/ou Huawei Switching and Routing; Microsoft Windows Server; Linux; Microsoft Windows Workstation	18 Valores
Microsoft Office 365; Microsoft Windows Server; Microsoft Windows Workstation	16 Valores
Microsoft Office 365; Microsoft Windows Workstation	14 Valores

Outra experiência que não a identificada nas alíneas anteriores	12 valores
EP = a*100% =	

Total da (EP): ____valores

3 – Formação Profissional (FP):

O Júri deliberou considerar a Formação Profissional (FP), em que se ponderam as ações de formação, apenas as relacionadas com a área funcional do lugar posto a concurso, serão valorizadas, desde que devidamente comprovadas, de acordo com as seguintes tabelas (Num máximo de 20 valores):

CURSOS DE PEQUENA, MÉDIA E LONGA DURAÇÃO E MÓDULOS DE CURSOS DE FORMAÇÃO CAPITALIZÁVEIS	VALOR A ATRIBUIR POR CADA AÇÃO
Até 12 horas	1,0 Valores
Superior a 12 e até 30 horas	2,0 Valores
Superior a 30 e até 60 horas	3,0 Valores
Superior a 60 horas	5 valores

Notas:

I. Os cursos de formação que não especifiquem a duração em horas, mas sim em dias, serão considerados à razão de 7 (sete) horas por dia.

4 – Avaliação de Desempenho (AD):

Avaliação	2019/2020	2021/2022	2023/2024	Total
Excelente				20
Relevante (de 4,000 a 5,000)				15
Adequado (de 2 a 3,999)				10
Inadequado (de 1 a 1,999)				5

TOTAL:

FÓRMULA:	RESULTADO:
AD= $\frac{AD2019/2020+AD2021/2022+AD2023/2024}{3}$	AD=

5. Resultado Final (AC):

FÓRMULA:	RESULTADO:
AC= HAB*0,20+FP*0,10+EP*0,60+AD*0,10	AC= __ + __ + __ + __ =

Resultado: