

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202512/0406
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Ministério da Educação, Ciência e Inovação
Orgão / Serviço:	Escola Superior de Enfermagem de Lisboa
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Especiais
Carreira:	Docente do ensino superior politécnico
Categoria:	Professor adjunto
Grau de Complexidade:	0
Remuneração:	3321,72€
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	O descrito no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP e no Regulamento de Prestação de Serviço Docente da ESEL em vigor.

Requisitos de Admissão

	Nomeação definitiva
	Nomeação transitória, por tempo determinável
	Nomeação transitória, por tempo determinado
Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado
	CTFP a termo resolutivo certo
	CTFP a termo resolutivo incerto
	Sem Relação Jurídica de Emprego Público
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
	b) 18 anos de idade completos;
	c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
	d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
	e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:	Despacho de 11 de julho de 2025 da Presidente da ESEL
Habilitação Literária:	Doutoramento
Descrição da Habilitação Literária:	Grau de Doutor em Enfermagem ou do Título de Especialista em Enfermagem

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Saúde	Enfermagem	Enfermagem

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Escola Superior de Enfermagem de Lisboa	2	Polo Calouste Gulbenkian - Avenida Professor Egas Moniz	Lisboa	1600190 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Admissão em mérito absoluto

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <https://recrutamento.esel.pt/>

Contacto: 217913400

Data Publicitação: 2025-12-18

Data Limite: 2026-01-30

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Edital n.º 1949/2025, de 17 de dezembro, publicado em DR, II Série n.º 242.

Texto Publicado em Jornal Oficial: Torna-se público que pelo prazo de 30 dias úteis a contar do dia imediato ao da publicação do presente Edital no Diário da República, está aberto concurso documental e internacional para recrutamento, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, de dois (2) Professores Adjuntos na área disciplinar de Enfermagem, com diferenciação em Administração em Enfermagem, nos termos do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, na sua redação atual, bem como o Regulamento de Concursos para Contratação de Professores da ESEL em vigor - Despacho n.º 10653/2024, publicado em Diário da República n.º 175/2024, Série II de 10/09/2024 e subsequente Declaração de Retificação n.º 843/2025/2, publicada no Diário da República, 2.ª Série, 174, de 10 de setembro de 2025 (abreviadamente designado Regulamento). O despacho conjunto n.º 373/2000, de 31 de março, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra para a Igualdade, determina a obrigatoriedade de nos concursos de ingresso e acesso se proceder à seguinte menção: "Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação". Neste sentido, os termos "candidato", "professor" e outros similares não são usados neste edital para referir o género das pessoas. De igual modo, nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical. Em conformidade com o ECPDESP e demais legislação aplicável, observar-se-ão as seguintes disposições: 1. Despacho de autorização: A abertura do presente concurso foi autorizada por despacho de 11 de julho de 2025 da Presidente da ESEL, sob proposta do Conselho Técnico-Científico (CTC), aprovada por deliberação da Reunião Ordinária do CTC n.º 06, de 26/05/2025 e proferido depois de confirmada a existência de adequado cabimento orçamental e de que o posto de trabalho a concurso se encontra previsto e não ocupado no mapa de pessoal da ESEL. 2. Prazo de validade: O concurso é válido apenas para o preenchimento dos postos de trabalho acima referidos, esgotando-se com o seu preenchimento. A lista homologada não constituirá reserva de recrutamento interna. 3. Conteúdo funcional da categoria: O descrito no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP e no Regulamento de Prestação de Serviço Docente da ESEL em vigor. 4. Local de trabalho: Instalações da ESEL, e demais locais onde a Escola desenvolva a sua atividade. 5. Posicionamento remuneratório: O determinado nos termos do artigo 35.º, n.º 1, do ECPDESP, conjugado com o estatuto

remuneratório do pessoal docente universitário e politécnico e do pessoal de investigação científica – Decreto-Lei n.º 408/89, de 18 de novembro na sua redação atual. 6. Requisitos de admissão ao concurso: São requisitos de admissão ao concurso os candidatos serem detentores do grau de Doutor em Enfermagem ou do Título de Especialista em Enfermagem (nos termos previstos no Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, na sua redação atual). 6.1. Os detentores de habilitações estrangeiras devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de Doutor em Enfermagem, nos termos da legislação em vigor e dos regulamentos internos aplicáveis. 7. Admissão em mérito absoluto: 7.1. Antes de se proceder à ordenação dos candidatos admitidos, o Júri deliberará sobre a sua aprovação ou não aprovação em mérito absoluto tendo em conta o cumprimento dos requisitos para tal, aprovados no Conselho Técnico-Científico da ESEL. 7.2. São requisitos de mérito absoluto: Consideram-se que detêm mérito absoluto os candidatos que cumpram cumulativamente os seguintes critérios: 1. Atividade Científica: a) Publicação de pelo menos 2 artigos científicos, sendo que 1 publicado nos últimos 5 anos em revista indexada na Scopus ou Web of Science onde seja primeiro ou último autor, na área disciplinar em que é aberto o concurso; b) Integração em equipas de projeto de investigação científica inscritos em Unidades Investigação. 2. Atividade Pedagógica: a) Regência ou lecionação em unidades curriculares em Instituições de Ensino Superior ou Orientação de estudantes de Enfermagem em Ensino Clínico ou Estágio. 7.3. Os candidatos que não lograrem obter a aprovação em mérito absoluto são notificados através da plataforma de recrutamento da ESEL para, querendo, se pronunciarem, por escrito, no prazo de dez dias úteis em sede de audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. 8. Parâmetros e critérios de avaliação, ponderação, sistema de valoração final, seriação e ordenação em mérito relativo. 8.1. O método de seleção será baseado na avaliação dos elementos: a. Curriculum Vitae, com uma ponderação global de 100 %; 8.2. A avaliação do Curriculum Vitae incide sobre os seguintes parâmetros constantes do n.º 3 do art. 7.º do Regulamento e nos termos do ECPDESP: a. Desempenho técnico-científico e profissional; b. Capacidade pedagógica; c. Outras atividades relevantes para a missão da ESEL. 8.3. A avaliação curricular dos vários candidatos em cada um dos parâmetros deve ter em consideração a área disciplinar de Enfermagem com diferenciação em Administração em Enfermagem, para que é aberto o concurso. 8.4. Os critérios a ter em consideração em avaliação do Curriculum Vitae dos candidatos em cada um dos parâmetros enunciados no ponto 8.2. e a ponderação a atribuir em cada um deles na classificação final são os que a seguir se discriminam: Parâmetro 1: Desempenho Técnico-Científico e Profissional - (40 %). i) Formação académica e capacidade profissional relevante na área disciplinar de Enfermagem, com diferenciação em Administração em Enfermagem - (30%). ii) Produção científica - (35 %). iii) Coordenação e participação em projetos de ID - (35 %). Parâmetro 2: Capacidade Pedagógica - (40 %). i) Lecionação em instituições do ensino superior (30 %) ii) Orientação de estudantes de licenciatura, de mestrado ou de doutoramento (30 %). iii) Inovação pedagógica - (20 %). iv) Publicação de livros de texto com ISBN - (10 %). v) Coordenação ou regência de unidades curriculares - (10 %). Parâmetro 3: Outras Atividades relevantes para a missão da ESEL - (20 %). i) Prestação de serviços e consultorias à comunidade - (5 %). ii) Colaboração com instituições de ensino superior - (25 %). iii) Participação em atividades de gestão em instituições de ensino superior, de investigação ou de saúde ou em outras entidades de caráter científico, tecnológico ou cultural que desenvolvam atividades relevantes no âmbito da missão das anteriores - (5 %). iv) Atividades profissionais, culturais, sociais e outras consideradas relevantes - (25 %). v) Propriedade intelectual e industrial - (5 %). vi) Contratos de prestações de serviços especializados - (5 %). vii) Ações de formação na qualidade de formador - (5 %). viii) Experiência não académica relevante para a área disciplinar de Enfermagem, com diferenciação em Administração em Enfermagem - (25 %). 8.5. Concluída a fase de verificação dos requisitos de mérito absoluto cabe, nos termos do n.º 1 do art. 23.º do Regulamento, a cada membro do júri produzir um documento escrito, anexo à ata da respetiva reunião, com a classificação final obtida para cada candidato devidamente fundamentada com base nos critérios e parâmetros de avaliação e correspondentes fatores de ponderação constantes dos pontos 8.1. a 8.4 supra. 8.6. Na seriação dos candidatos aprovados em mérito absoluto aplica-se o método estabelecido no n.º 2 do artigo 23.º do Regulamento com a redação que resulta da Declaração de Retificação n.º 843/2025/2, publicada no Diário da República, 2ª Série, 174, de 10 de setembro de 2025. 8.7. Concluída a aplicação do método de seriação previsto nos números anteriores, o júri procede à elaboração de uma lista de ordenação final dos candidatos. 8.8. Os candidatos ordenados em lugar da lista de classificação de ordenação final não passível de

serem providos em vagas postas a concurso são notificados, através da plataforma de recrutamento da ESEL para, querendo, se pronunciarem, por escrito, no prazo de dez dias úteis em sede de audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. 8.9. A lista de ordenação final depois de homologada é publicada na 2.ª Série do Diário da República, afixada nos locais de estilo da ESEL e disponibilizada no portal de recrutamento respetivo. 9. Audições Públicas: Caso entenda necessário, o júri pode decidir promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias, aos candidatos admitidos em mérito absoluto, as quais se destinam exclusivamente ao esclarecimento de questões relacionados com os documentos apresentados pelos candidatos. Nesse caso, as audições decorrerão entre o 15.º e o 30.º dia após o final do processo de admissão em mérito absoluto. 10. Apresentação de candidaturas (forma, prazo e local): As candidaturas efetuam-se exclusivamente em suporte digital, através da plataforma de recrutamento da ESEL em <https://recrutamento.esel.pt/> até ao 30.º dia útil contado a partir da data de publicação na 2.ª Série do Diário da República do presente Edital. 11. Instrução da candidatura: 11.1. A candidatura deve ser instruída com o preenchimento do Formulário de Requerimento disponível em <https://recrutamento.esel.pt/>, e ainda com os seguintes documentos em suporte digital e em formato não editável, sendo aconselhada a atribuição de nomes curtos aos ficheiros: a. Curriculum Vitae do candidato obrigatoriamente organizado de acordo com o ponto 8.4. do presente edital, com a indicação dos trabalhos e atividades desenvolvidas que considera mais representativos nas vertentes, Desempenho Técnico-Científico e Profissional, Capacidade Pedagógica e Outras Atividades, relevantes para a missão da Instituição de Ensino Superior, e que sejam pertinentes para a área disciplinar de Enfermagem, com diferenciação em Administração em Enfermagem. O curriculum vitae deve ser redigido em língua portuguesa, podendo, no caso de candidatos oriundos de países estrangeiros, ser redigido em língua inglesa; Os documentos anexos ao currículo devem ser apresentados na língua original em que foram emitidos, sendo obrigatória a sua tradução para português, ou inglês, quando estas não sejam as línguas de origem. b. Cópia do diploma do grau de doutor e/ou do certificado do título de especialista em Enfermagem obtido de acordo com o Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, na sua redação atual, bem como, se for o caso, do certificado do título de agregado ou equivalente legal; caso seja detentor de habilitação estrangeira, cópia do reconhecimento, equivalência ou registo do grau de Doutor na área de Enfermagem em Portugal de acordo com a legislação aplicável; c. Comprobativos de outros certificados de habilitações e de títulos académicos e profissionais, com relevo para os que comprovem diferenciação em Administração em Enfermagem ou equivalente; d. Declaração de Validação das Condições de Exercício Profissional emitida pela Ordem dos Enfermeiros. 11.2. Sempre que entenda necessário, o júri pode solicitar aos candidatos, via plataforma de recrutamento, a apresentação de documentos comprovativos do Curriculum Vitae, bem como a entrega de documentação complementar relacionada com o mesmo. 11.3. A não apresentação dos documentos previstos no ponto anterior quando solicitados implica a não valoração dos elementos que deveriam comprovar. 11.4. Não serão admitidas candidaturas que não estejam devidamente instruídas ou não preencham os critérios formais de admissão ao concurso, nos termos definidos na legislação vigente e no presente edital. A apresentação de qualquer documentação exigida fora do prazo estipulado, determina igualmente a não admissão ao concurso. 11.5. Os candidatos que prestem serviço na ESEL ficam dispensados da apresentação dos documentos que já existam no seu processo individual, devendo o facto ser expressamente mencionado no respetivo Formulário de Requerimento. 11.6. A apresentação de declaração e/ou documento falso determina a imediata exclusão do concurso e a participação à entidade competente para efeitos de procedimento criminal. 12. Admissão e exclusão das candidaturas ao Concurso: 12.1. Terminado o prazo para a apresentação das candidaturas, o júri procede à verificação dos requisitos legalmente exigidos, assim como das condições estabelecidas no edital. 12.2. Havendo lugar à exclusão, os candidatos que devam ser excluídos são notificados dessa intenção, através da plataforma de recrutamento da ESEL para, querendo, se pronunciarem, por escrito, no prazo de dez dias úteis em sede de audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. 13. Consulta do processo: O processo do concurso pode ser consultado pelos candidatos que o solicitem, mediante agendamento prévio através do email recursoshumanos@esel.pt, na Divisão de Recursos Humanos da ESEL, sita na Av. Prof. Egas Moniz, 1600-190 Lisboa, nas horas normais de expediente, das 10h00 às 12h00 e das 14h00 às 16h00. 14. O presente concurso será publicitado na BEP (bolsa de emprego público), no sítio da internet da Fundação para a Ciência e Tecnologia, I. P., nas línguas portuguesa e inglesa, assim como, na plataforma de recrutamento da ESEL. 15. Todas as

notificações aos candidatos realizadas no âmbito do presente concurso são efetuadas nos termos do artigo 20.º do Regulamento em vigor. 16. Composição do Júri: Presidente: Doutora Maria da Graça de Melo e Silva, Vice-Presidente da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa. Vogais Efetivos: Doutor Pedro Ricardo Martins Bernardes Lucas, Professor Coordenador da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa; Doutora Carolina Miguel da Graça Henriques, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Leiria; Doutora Ana Paula Gato Rodrigues Polido Rodrigues, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Setúbal; Doutora Maria do Céu Mendes Pinto Marques, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem São João de Deus da Universidade de Évora. Vogais Suplentes: Doutora Elisabete Maria Garcia Teles Nunes, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa; Doutor Rogério Manuel Ferrinho Ferreira, Professor Coordenador na Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Beja. Lisboa, 27 de novembro de 2025. A Presidente da ESEL, Professora Doutora Patrícia Silva Pereira

Observações

São requisitos de admissão ao concurso os candidatos serem detentores do grau de Doutor em Enfermagem ou do Título de Especialista em Enfermagem (nos termos previstos no Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, na sua redação atual). Os detentores de habilitações estrangeiras devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de Doutor em Enfermagem, nos termos da legislação em vigor e dos regulamentos internos aplicáveis.

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: